

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 953/5-2020-ВГД
« 03 » марта 20 20 г.
номер в журнале регистрации 426
Ответственный за регистрацию
Маврин Иосиф
Шульская В.Ф.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»

УТВЕРЖДЕНЫ

общим собранием работников

МОУ Центра развития ребенка № 11

«10» февраля 2020 г.

протокол № 01

От Работодателя:

Заведующий МОУ Центром
развития ребенка № 11

Коннова Т.А. Коннова

«10» февраля 2020г.

М.П.



От Работников:

Председатель профсоюзного комитета
МОУ Центра развития ребенка № 11

Чужавская О.Н. Чужавская

«10» февраля 2020г.

М.П.



1. Приложение № 5 «Соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в МОУ Центре развития ребенка № 11 на 2020 год» читать в новой редакции.

2. Приложение № 6 «Соглашение работодателя и профсоюзного комитета по охране труда на 2020 год» читать в новой редакции.

Изменения к коллективному договору подписали:

От Работодателя:

Заведующий МОУ Центром
развития ребенка № 11

Коннова Т.А. Коннова

« 10 » февраль 20 20 г.



От Работников:

Председатель профкома
МОУ Центра развития ребенка № 11

Чужавская О.Н. Чужавская

« 10 » февраль 20 20 г.



муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»
(МОУ Центр развития ребенка № 11)

Соглашение по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков
в МОУ Центре развития ребенка № 11 на 2020 год

№ п/п	Содержание мероприятий (работ)	Отдел, подразделение, участок	Кол- во	Стои- мость, руб.	Срок выполнения мероприятий	Ответственные за выполнение мероприятий	Количество работников, которым улучшаются условия труда	
							Всего	в т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Проведение специальной оценки условий труда		43 раб. мест	19800,00	до 12.2020	специалист по охране труда М.А. Шеховцова	55	52
2.	Замена линолеума на керамическую плитку по путям эвакуации	центральный коридор	116 м ²	100 000	до 12.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	65	60
3.	Замена светящихся табло на эвакуационных выходах		14 шт.	3 500,00	до 04.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	54	51
4.	Замена люминесцентных ламп на энергосберегающие		50 шт.	26 500,00	до 12.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	65	60
5.	Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами			5 000,00	ежемесячно	заведующий хозяйством В.А. Банько	26	21
6.	Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты			20 000,00	постоянно	специалист по охране труда М.А. Шеховцова	28	21
7.	Оборудование и оснащение информационного стенда по охране труда		1		постоянно	специалист по охране труда М.А. Шеховцова	65	60

8.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников						специалист по охране труда М.А. Шеховцова	65	60
9.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим			30	15000,00	декабрь 2020	специалист по охране труда М.А. Шеховцова, старшие мед. сестры О.А. Смотровая и И.С. Косова	30	25
10.	Обучение лиц, ответственных за эксплуатацию тепловых энергоустановок			1 чел.	1 000,00	июль 2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	1	1
11.	Проведение обязательного периодического медицинского осмотра			65 чел.	65 000,00	до 06.2020	старшая медицинская сестра И.С. Косова	65	60
12.	Полнение медицинских аптечек лекарственными средствами и препаратами для оказания первой помощи				1 000,00	до 10.2020	старшая медицинская сестра О.А. Смотровая	65	60
13.	Устройство тротуаров бордюрами				7 000,00	до 09.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	65	60
14.	Организация и проведение производственного контроля				7 000,00	до 11.2020	старшие мед. сестры О.А. Смотровая и И.С. Косова	65	60
15.	Приобретение спортивного оборудования для				40 000,00	до 06.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	65	60

спортплощадки									
16.	Ремонт и оснащение группы кратковременного пребывания	ГКП	1	50 000,00	до 12.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	3	3	
17.	Замена дверей в музыкальном зале	музыкальный зал	2	30 000,00	до 12.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	54	51	
18.	Капитальный ремонт кровли	основное здание		900 000,00	до 10.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	54	51	
19.	Поверка диэлектрических перчаток	Щитовая	1 пара	400,00	06.2020, 20.2020	заведующий хозяйством В.А. Банько	1	-	

Соглашение подписано « 15 » сентября 2020 года.

От работодателя:

Заведующий МОУ Центром развития ребенка № 11

Коннова Т.А. Коннова



От работников:

Председатель профсоюзного комитета

Чужавская О.Н. Чужавская



СОГЛАШЕНИЕ
работодателя и профсоюзного комитета
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка № 11 Красноармейского района Волгограда»
по охране труда на 2020 год

«09» января 2020 г.

Работодатель, в лице заведующего МОУ Центром развития ребенка № 11 *Конновой Татьяны Анатольевны*, действующий на основании Устава, профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 в лице председателя профкома *Чужавской Ольги Николаевны*, действующая на основании Положения о деятельности профсоюзов учреждений образования составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работодатель со своей стороны берет на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников МОУ Центра развития ребенка № 11, в соответствии с действующим Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения, определяемого учредителем.

2. Профсоюзный комитет со своей стороны обязуется контролировать выполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МОУ Центра развития ребенка № 11, Трудовым кодексом РФ и Положением о службе охраны труда в системе министерства образования.

3. Работодатель обязуется:

3.1. Предоставлять работникам МОУ Центра развития ребенка № 11 работу по профилю их специализации в объеме нагрузки, установленной трудовым законодательством для работников образования.

3.2. Предоставлять отпуска в летнее время.

3.3. Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

3.4. Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.

3.5. Обеспечивать помещения и здание учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.

3.6. Организовать питание детей.

3.7. Обеспечивать образовательно-воспитательный процесс учебными пособиями и инвентарем.

3.8. Обеспечивать регулярную уборку помещений общего пользования.

3.9. Обеспечивать защиту контингента учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

3.10. Обеспечивать нормальные условия отдыха педагогических работников учреждения.

4. Профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 обязуется:

4.1. Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены и требовать их соблюдения от воспитанников.

4.2. Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в соответствии с положением о службе охраны труда в системе министерства образования.

4.3. Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в кабинетах проветривание и влажную уборку.

4.4. Обеспечивать контроль за поведением воспитанников на экскурсиях с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.

4.5. Обеспечивать безопасность воспитанников при проведении различных мероприятий.

4.6. Оказывать помощь работодателю при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. При невыполнении профсоюзным комитетом МОУ Центра развития ребенка № 11 своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация МОУ Центра развития ребенка № 11 имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством РФ.

6. При невыполнении работодателем своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, профсоюзный комитет МОУ Центра развития ребенка № 11 имеет право обжаловать бездействие работодателя в соответствующем органе.

Заведующий МОУ Центром
развития ребенка № 11



Т.А. Коннова

Председатель профсоюзного комитета



О.Н. Чужавская»

Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью 7/силь/ листов.
Заведующий
МОУ Центром развития
ребенка № 11
Т.А. Коннова

